



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТРОИЦК В ГОРОДЕ МОСКВЕ

"ТРОИЦКИЙ МУЗЕЙ ИМЕНИ М.Н. ЛЯЛЬКО"

108841, г. Москва, г. Троицк, ул. Нагорная, дом 9
+7 (495) 843-02-20 www.troick-museum.ru

ИНН 5046064126
ОГРН 1025006037858

КПП 775101001

БИК 044525225

р/с 40701810138003001785
к/с 30101810400000000225

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Общим собранием

Директор МАУК «Троицкий музей имени
М.Н. Лялько»

МАУК «Троицкий музей имени М.Н. Лялько»

О. Э. Павлова

(протокол от 25.12.2022 № 1)

27.12.2022



Программа

**«Противодействие коррупции в Муниципальном автономном
учреждении культуры «Троицкий музей имени М.Н.
Лялько»» на 2023 и 2024 годы**

І. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», Указом Президента РФ от 16.08.2021 N 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы"

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в МАУК «Троицкий музей имени М.Н. Лялько», (Далее-Учреждение), а также формирование у работников антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;

сформировать антикоррупционное сознание участников рабочего процесса Учреждения;

повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;

- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к музеям.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в таких антикоррупционных мероприятиях, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном автономном учреждении культуры «Троицкий музей имени М.Н. Лялько"» на 2023 и 2024 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации : 2023 и 2024 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2023 год; II этап – 2024 год.
Исполнители программы	Работники МАУК «Троицкий музей имени М.Н. Лялько»: осуществляет общее руководство программой – директор О. Э. Павлова; организует работу по реализации мероприятий программы – методист В.В. Гурова; проводят антикоррупционную пропаганду – работники музея
Участники программы	Программа рассчитана: на коллектив музея; посетителей; физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2023 и 2024 годов, составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета: в 2023 году – 1,5 тыс. руб.; в 2024 году – 1,5 тыс. руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МАУК «Троицкий музей имени М.Н. Лялько»

и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	улучшение условий труда; повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	привлечение спонсорской помощи; информационная открытость деятельности Учреждения; соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов Учреждения
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	осознание этих фактов как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию; пропагандистская и просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая	Недостаточная информированность	антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой

грамотность	участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
-------------	---	--

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения; положение о комиссии по урегулированию споров между участниками музейного рабочего процесса;* порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Сентябрь– январь	Работники	Директор
1.2	Включить темы антикоррупционного характера	Сентябрь	Посетители	Методист

	в программы экскурсионных обслуживаний			
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Методист
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники,	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; рисунок «Коррупция глазами детей»	В течение года	Посетители	Музейные работники, работники правоохранительных органов (по согласованию)
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Работники	Директор
2.4	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные	Однократно	Посетители	Работники музея

	случаи коррупции в организации, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях учреждения в зоне видимости посетителей			
3. Взаимодействие с общественностью				
3.1	разместить «ящик обращений»	Сентябрь	работники, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, иные лица	Директор
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.4.	Разработать материалы, информирующие посетителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	Однократно	Посетители	Комиссия по противодействию коррупции
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
4.2	Целевое использование	Постоянно	Работники	Директор

	бюджетных и внебюджетных средств			
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	3 тыс. руб. на весь срок реализации программы
Информационные	публичный отчет директора за истекший год; официальный Учреждения: www.troick-museum.ru ; информационные стенды Учреждения; отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Методист Учреждения и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МАУК «Троицкий музей имени М.Н. Ляляко» Павлова О. Э. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально

готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;

- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;

экспертной оценки;

- антикоррупционной экспертизы локальных актов Учреждения;
- мониторинга проводимых в Учреждении мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива Учреждения.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в Учреждении;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников Учреждения;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное

отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;

- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции,
- формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути

преодоления проявлений коррупции;

- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу Учреждения в

соответствии с антикоррупционным законодательством;